

	POLITICA SOCIALE	MR GS55
		Rev. 00 26/08/25
		Pag. 1 di 2

Cooperativa Solidarietà Soc. Coop. Soc., nell'ambito del proprio sistema di relazioni economiche e sociali, assume l'impegno della propria responsabilità sociale riconoscendone il fondamento nel rispetto della dignità e libertà individuale e nella continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro del proprio personale.

L'Alta Direzione consapevole del ruolo svolto nel mercato di riferimento, s'impegna a contribuire alla graduale diffusione dei valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso Cooperativa Solidarietà:

- considera il proprio personale come la sua principale risorsa, ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- ritiene i propri fornitori partner indispensabili per l'erogazione dei propri servizi nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi sociali definiti;
- sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale.

Coerentemente con questa visione, Cooperativa Solidarietà si è dotata di un Codice Etico, che esprime l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda adotta nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori; ha inoltre deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti adottando un sistema di Gestione Sociale conforme allo standard PAS 24000:2022. Il sistema di Gestione Sociale, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per Cooperativa Solidarietà il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione intende assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito sociale con riferimento ai requisiti legislativi e dello standard PAS 24000:2022.

Cooperativa Solidarietà dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il sistema di Gestione Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la l'Alta Direzione si impegna a:

- soddisfare i requisiti legali applicabili e contrattuali;
- soddisfare i requisiti dello standard PAS 24000:2022;
- rispettare le convenzioni internazionali in materia di diritti umani;
- integrare i requisiti del sistema di Gestione Sociale nei propri processi organizzativi.

Inoltre, Cooperativa Solidarietà intende:

- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro minorile;
- non favorire, utilizzare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire il personale nel rispetto di quanto previsto dai CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio dei propri fornitori che tenga in considerazione anche la conformità ai requisiti dello standard PAS 24000:2022.

	POLITICA SOCIALE	MR GS55
		Rev. 00 26/08/25
		Pag. 2 di 2

L'Alta Direzione si impegna inoltre a:

- assegnare adeguate risorse per assicurare la corretta attuazione e il continuo miglioramento del sistema di Gestione Sociale;
- diffondere la Politica Sociale ai diversi portatori e portatrici di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione;
- coinvolgere le parti interessate;
- non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui venissero segnalati incidenti, non conformità, pericoli, rischi e/o opportunità.

Cooperativa Solidarietà definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione in merito ai risultati del proprio sistema di Gestione Sociale.

L'adeguatezza della presente Politica viene verificata periodicamente attraverso il riesame del sistema del Sistema Sociale, in occasione del quale vengono valutate tutte le performance sociali aziendali e stabiliti gli obiettivi di miglioramento.

Padova 26/08/2025

L'Alta Direzione